

Transcrição de Entrevista n ° 20

E – Entrevistador

E20 – Entrevistado 20

Sexo – Masculino

Idade – 22 anos

Área de Formação – Engenharia Informática

Investigação

E - Acredita que a educação de uma criança é diferente perante o facto de “ser homem/mulher”? Mais protecção, brinquedos e brincadeiras diferentes...

Acredito, os rapazes brincam mais com carrinhos, enquanto que as raparigas é mais bonecas, já aí se percebe alguma coisa ...

E - Acredita que o facto de ser homem/mulher criou diferentes expectativas por parte da família ou para o seu futuro profissional? Qual julga ser a razão?

Não, não acredito nisso...

E - Identifica na sociedade, na escola e inclusivamente no marketing mensagens que distingam profissões mais “femininas/masculinas”?

Sim, por exemplo quando é construção cívil é sempre um homem que aparece vestido e não uma mulher. Quando é imagem de modelo aparece sempre a imagem feminina mais que a masculina, talvez por aí.

E - Na sua adolescência o que esperava/sonhava em relação aos estudos, carreira e progressão?

(hum) não ambicionava... não me lembro do que queria ser. Só no 12º ano é que escolhi. E mesmo assim, não sabia se era informática que queria.

E - Porque escolheu a Tecnologia? Qual foi a motivação para a escolha da profissão?

Talvez a procura ... cada vez há mais..

E - Qual foi a reacção do círculo de relações?

Foi positiva. Acho que sim.

E - Na sua opinião qual a explicação para uma significativa ausência das mulheres no campo da tecnologia?

Talvez a tecnologia, mesmo em si.... (hum) acho que as mulheres se atraem mais pelo básico, não querem saber porque é que determinado computador é assim ou porque funciona assim, por exemplo o facebook ou isso para elas já chega, digamos assim.

E - Acredita na existência de uma cultura masculina no que refere às tecnologias? Como explica esse facto?

Sim, acredito, os chefes de empresa, os presidentes de laboratório são praticamente homens, só temos uma única mulher a representar laboratórios e talvez por aí.

E - Acredita existir algum motivo para que os homens se identifiquem mais com a tecnologia? Quais?

Por ser mais práticos que as mulheres....

E - Acredita que o facto de ser homem ou mulher pode condicionar no momento da escolha da profissão?

Eu acho que sim, mas cada vez mais temos isso em conta... dantes quando escolhíamos engenharia informática tínhamos a sensação que eram só homens que concorriam e na construção civil também. Agora não, cada vez mais vemos mais raparigas na tecnologia e mais rapazes na área de psicologia, por exemplo, a concorrer para esses cursos.

E - Acha que cada vez mais se quebram os estereótipos de que informática é para homens ?

Eu acho que sim.

E - Qual a impressão que teve quando entrou pela primeira vez no mundo académico?

Foi positivo, não estava à espera.... foi diferente é uma área com muita gente.

E - Notou a existência de uma imagem Masculinizada? Alguma vez se sentiu diminuída/o? E desmotivada/o? Como era a relação com os colegas?

As raparigas são o centro das atenções, eles tentam saber porque é que uma rapariga está ali e pronto somos o centro das atenções.

E - E quando iniciou a actividade profissional, o que sentiu no local de trabalho?

Eu acho que é igual, o ambiente não é tão masculinizado nem tão feminino, digamos assim, ou seja, tanto faz ser rapariga ou ser rapaz, trabalhamos nas mesmas condições e acho que não há diferença nenhuma.

E - Teve de alterar e adaptar o seu comportamento para ser aceite?

Não, acho que não.

E - Acredita que os homens sentem a sua identidade afectada pela entrada das mulheres no mundo tecnológico? De que forma? E porquê?

Eu acho que não.

E - Prefere trabalhar com homens ou mulheres?

Com homens, as mulheres há sempre rivalidade entre mulheres, estão sempre a tentar competir... enquanto que os rapazes não (risos).

E - Alguma vez se sentiu favorecido/lesado no contexto profissional por ser homem/mulher? Em que situações? O que sentiu?

Não, nunca me senti.

E - Acredita existirem mais barreiras/ ser mais difícil a progressão de carreira das mulheres? Como explica na sua perspectiva este facto?

Acho que sim, nós temos de tar sempre a provar que somos boas, enquanto que o homem tem sempre as coisas mais facilitadas, enquanto que nos não, temos de estar sempre a provar que merecemos estar ali..

24 – Qual acredita ser a perspectiva da empresa relativamente ao trabalho masculino/feminino? Existe alguma política que promova a Igualdade de Género? Se sim, qual?

Acho que não existe nenhuma política de igualdade de género.

E – E por exemplo, nos projectos achas que não são destinados conforme o género?

Eu acho que sim, acho que alguns projectos têm mais cara masculina, do que feminina. E acho que se um homem tiver a representar determinado projecto, acho que tem mais benefício que a mulher...

E - Alguma vez sentiu que o trabalho interferiu com planos pessoais ou familiares? De que forma? E no que refere à dedicação ao espaço doméstico, prejudica a progressão e dedicação à carreira?

Não, faço bem a gestão do tempo...

E - Alguma vez pensou desistir ou se sentiu desmotivado/o? Porquê? Sente apoio por parte da família, dos colegas de trabalho, auto-motivação ou força de vontade...

Não...

E - No que refere à desigualdade entre homens e mulheres no campo da tecnologia, acredita que é possível a mudança? Se existissem mais mulheres na tecnologia, acha que existiriam vantagens? Quais?

Eu acho que sim, pelo menos na área da informática.. quando eu entrei entraram apenas 2 ou 3 raparigas, e agora já entram quase 6 ou 7.

E - Apresenta alguma sugestão e ideias que promovam a igualdade de género no campo tecnológico?

Não sei, talvez sim, talvez mostrar que a informática não é um bicho de 7 cabeças em que só os homens possam entrar e assim mostrar que as mulheres pode ter interesse

E - Acredita que pode haver mais vantagens se existir mais mulheres na tecnologia?

Eu acho que sim, tornar a coisa mais homogénea. Digamos assim ...