

Anexo 3

Escala de Avaliação do Desempenho Grupal (EADG)



No âmbito da Dissertação de Mestrado “*Alteração sistemática dos elementos nos grupos de trabalho: comparação dos níveis de conflito e de desempenho grupal percebido entre equipas de turnos e de horário fixo*”, pretende-se levar a cabo uma investigação cujo principal objectivo é verificar as diferenças existentes entre os **grupos de trabalho por turnos** e os **grupos de trabalho de horário fixo** no que toca aos níveis de conflito e desempenho grupal existentes.

Assim a sua colaboração é muito importante, e para tal, solicita-se o preenchimento do presente questionário. Responda a todas as questões da forma como realmente faz, pensa ou sente pois não existem respostas certas ou erradas.

Os resultados são **rigorosamente anónimos e confidenciais**. A identidade dos vários serviços e da própria instituição não será em momento algum revelada. Muito obrigado pela sua colaboração!

Identificação do Serviço: _____

Número de elementos da equipa: _____

Utilizando uma escala de 1 (mau) a 10 (excelente) avalie a sua equipa de trabalho em cada um dos parâmetros apresentados de seguida:

1. Empenho e cuidado na utilização de ferramentas e instrumentos de trabalho.

Mau										Excelente
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

2. Cumprimento dos níveis de produção exigidos.

Mau										Excelente
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

3. Empenho na produção de trabalho de qualidade.

Mau										Excelente
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

4. Apresentação de sugestões.

Mau										Excelente
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

5. Respeito pelos modos operatórios.

Mau										Excelente
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

6. Assiduidade.

Mau										Excelente
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

7. Respeito pelo posto de trabalho (limpeza, arrumação, manutenção de 1º nível).

Mau										Excelente
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

8. Empenho no cumprimento dos prazos estabelecidos.

Mau										Excelente
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	