

Índice

Introdução	12
Parte I: Fundamentação Teórica	
Capítulo I: Trabalho Temporário: uma forma alternativa de trabalho nos tempos modernos	14
1. Uma forma atípica de trabalho	15
1.1 Trabalho temporário	15
1.2 Evolução do fenómeno: causas e consequências	18
1.3 As Empresas de Trabalho Temporário e os seus Trabalhadores Temporários.....	25
1.4 Vantagens e Desvantagens desta forma alternativa de trabalho.....	26
Capítulo II: Vinculação entre empregado e empregador	33
2. Vinculação entre o Trabalhador Temporário e a Empresa de Trabalho Temporário.....	34
2.1. Compromisso Organizacional	21
2.1.1. Modelo das Três Componentes de Meyer e Allen.....	40
2.1.2 . Contrato Psicológico	45
2.2. Satisfação do trabalhador face ao Trabalho Temporário	50
2.3. Auto-Eficácia do Trabalhador Temporário	53
Parte II: Trabalho Empírico	
Capítulo III: Método	58
3.1 Problemática, Objectivos e Hipóteses da Pesquisa	59
3.2 Participantes	62

3.3 Instrumentos Utilizados no Estudo	68
3.3.1 Questionário Sócio-Demográfico	69
3.3.2 Escala de Compromisso Organizacional	69
3.3.3 Escala de Auto-Eficácia Geral	71
3.3.4 Escala de Satisfação Geral no Trabalho	72
3.3.5 Entrevista Semi-Estruturada	72
3.4 Procedimentos	74
Capítulo IV: Resultados	77
4.1 Análise da relação do compromisso com a satisfação e com a auto-eficácia entre variáveis	79
4.2 Análise do compromisso, satisfação e auto-eficácia em função de algumas variáveis sóciodemográficas	83
4.3 Análise das Entrevistas	88
Capítulo V: Discussão	90
Conclusões	99
Referências	102

Índice de Quadros

Quadro 1: Percentagens relativas e absolutas no género.....	65
Quadro 2: Resultados das estatísticas descritivas referentes à idade	65
Quadro3: Resultados da Distribuição do Estado Civil dos trabalhadores	66
Quadro 4: Resultados da distribuição do nível de escolaridade na amostra	66
Quadro 5: Resultados obtidos na distribuição relativamente à experiências profissional na Organização	67
Quadro: 6 Análise da distribuição da amostra	78
Quadro 7: Resultados obtidos da correlação entre ECTotal e ESGTotal	80
Quadro 8: Resultados obtidos na correlação entre ECTotal e EAETotal	81
Quadro9: Resultados obtidos na correlação entre ECTotal e a Eficácia perante a Adversidade	82
Quadro 10: Resultados das estatísticas descritivas referentes à Escala de Compromisso Organizacional em relação ao género	83
Quadro11: Resultados das estatísticas descritivas referentes à Escala de Compromisso Organizacional em relação à idade.....	84
Quadro 12: Resultados das estatísticas descritivas referentes à Escala de Satisfação Geral no Trabalho em relação à idade.....	85
Quadro 13: Resultados das estatísticas descritivas referentes à Escala de Auto-Eficácia geral em relação ao género	86
Quadro 14: Resultados das estatísticas descritivas referentes à Escala de satisfação Geral no Trabalho em relação ao género.....	87

Quadro 15: Resultados obtidos na distribuição relativamente às vantagens do Trabalho Temporário

Quadro 16: Resultados obtidos na distribuição relativamente às desvantagens do Trabalho Temporário

Quadro 17: Resultados obtidos no teste de Levene para a ECtotal em relação ao género

Quadro 18: Resultados obtidos no teste de Levene para a ECtotal em relação à idade

Quadro 19: Resultados obtidos no teste de Levene para a ESGTotal em relação à idade

Quadro 20: Resultados obtidos no teste de Levene para a EAETotal em relação ao género

Quadro 21: Resultados obtidos no teste de Levene para a ESGTotal em relação ao género

Índice de Figuras

Figura 1: Trabalho Temporário: relação triádica. Extraído de www.slot.pt18

Índice de Gráficos

Gráfico 1: Representação Gráfica da distribuição da amostra na ECtotal

Gráfico 2: Representação gráfica da distribuição da amostra na dimensão Compromisso Afetivo

Gráfico 3: Representação gráfica da distribuição da amostra na dimensão Compromisso Instrumental

Gráfico 4: Representação gráfica da distribuição da amostra na dimensão Compromisso Normativo

Gráfico 5: Representação gráfica da distribuição da amostra na EAETotal

Gráfico 6: Representação gráfica da distribuição da amostra na dimensão Iniciação e Persistência

Gráfico 7: Representação gráfica da distribuição da amostra na dimensão Eficácia perante a Adversidade

Gráfico 8: Representação gráfica da distribuição da amostra na dimensão Eficácia social

Gráfico 9: Representação gráfica da distribuição da amostra na ESGTtotal

Gráfico 10: Representação gráfica da correlação estabelecida entre a variável Compromisso organizacional e a Auto-Eficácia.

Gráfico 11: Representação gráfica da correlação estabelecida entre a variável Compromisso organizacional e a Auto-Eficácia.

Gráfico 12: Representação gráfica da correlação estabelecida entre a variável Compromisso organizacional e a Eficácia Perante a Adversidade

Índice de Anexos

Anexos.....	111
Anexo I: Vantagens e Desvantagens do Trabalho Temporário.....	112
Anexo II: Instrumentos	113
Anexo III: Análise da Normalidade das Distribuições.....	114
Anexo IV: Análise das relações entre variáveis.....	115
Anexo V: Análise da comparação das pontuações observadas nas variáveis em causa.....	116
Anexo VI: Entrevistas	117