

Anexos

Anexo 1



UNIVERSIDADE DA BEIRA INTERIOR

Faculdade de Ciências Sociais e Humanas

Departamento de Psicologia e Educação

Covilhã, 11 de fevereiro de 2013

Exmo. Doutor,

Dirigimo-nos a V. Exa. na qualidade de investigadoras da Universidade da Beira Interior, onde nos encontramos a realizar estudos de mestrado.

No âmbito do mestrado que estamos a realizar na área de Psicologia do Trabalho e das Organizações, sob a orientação da Prof. Doutora Marta Pereira Alves, propomo-nos estudar os grupos/equipas de trabalho no contexto organizacional, nomeadamente no que diz respeito a algumas variáveis que surgem associadas quer aos processos quer aos resultados do trabalho em grupo/equipa. O comprometimento, a inteligência emocional e a interdependência constituem as principais temáticas que pretendemos investigar.

Para levar a cabo esta investigação foi desenvolvido um instrumento de avaliação (questionário) com o objetivo de ser aplicado a um número mínimo de 100 membros de grupos/equipas de trabalho em diferentes contextos organizacionais.

Às organizações participantes nesta investigação fica garantido **o direito ao anonimato e à confidencialidade dos dados**, bem como, se previamente solicitado, o envio por correio eletrónico, após conclusão do mestrado, de um exemplar.

Gostaríamos de poder contar com a colaboração da vossa Organização para este estudo. Neste sentido, e para uma melhor apreciação da investigação e da colaboração solicitada, teremos todo o gosto em explicar, de forma mais detalhada, este projeto.

Desde já gratas pela atenção dispensada, ficamos a aguardar o vosso contacto para posterior envio de documento com a descrição dos objetivos e procedimentos do estudo.

Com os melhores cumprimentos,

(P'la Equipa de investigação)

CONTACTOS:

Diana Catarina Lopes Seabra

dianaseabra4@gmail.com / 964587570

Daniela Marisa de Almeida Madeira

danielamadeira89@gmail.com / 964691807

Anexo 2



UNIVERSIDADE DA BEIRA INTERIOR
Covilhã | Portugal

Faculdade de Ciências Sociais e Humanas – Mestrado em Psicologia do Trabalho e das Organizações

O presente questionário insere-se num conjunto de estudos acerca do funcionamento das equipas de trabalho e que incide sobre alguns processos importantes como o comprometimento grupal, a interdependência e a inteligência emocional. As questões que se seguem têm como objetivo conhecer as opiniões e atitudes dos elementos de cada equipa no que diz respeito ao modo como a sua equipa funciona normalmente.

Todas as respostas que lhe solicitamos são rigorosamente confidenciais. Responda sempre de acordo com o que pensa. Queremos saber a sua opinião, não existindo, por isso, respostas certas ou erradas. Leia com atenção as instruções que lhe são fornecidas, certificando-se que compreendeu corretamente o modo como deverá responder.

Muito obrigado pela colaboração!

A Equipa de Investigação,

Daniela Madeira
Diana Seabra

Questionário Sócio-demográfico:

Qual a **principal atividade** da equipa? _____

Quantos **elementos** têm a sua equipa? _____

Há quanto tempo **existe** esta equipa de trabalho (aprox.)? _____

Há quanto tempo **faz parte** desta equipa de trabalho (aprox.)? _____

Idade: ____ anos

Ano em que começou a trabalhar _____

Sexo: Masculino Feminino

Escolaridade:

Menos de 4 anos

4 anos

5 a 8 anos

9 anos

10 a 11 anos

12 anos

Frequência do Ens. Superior

Licenciatura (3 anos) ou Bacharelato

Licenciatura (4 ou 5 anos)

Mestrado (2º ciclo de Bolonha)

Mestrado (curso pré-Bolonha)

Doutoramento

É o líder responsável por esta equipa? NÃO SIM

Este questionário consiste num conjunto de afirmações sobre os sentimentos que as pessoas manifestam relativamente à organização onde trabalham. Considere somente o que sente sobre a organização onde trabalha. Por favor, leia cada afirmação e depois, para indicar a sua resposta, use a seguinte escala:

1 –discordo totalmente	2 – discordo parcialmente	3 – não concordo nem discordo	4 – concordo parcialmente	5 – concordo totalmente
------------------------	---------------------------	-------------------------------	---------------------------	-------------------------

1.	Ficaria muito satisfeito(a) por fazer o resto da minha carreira nesta equipa.	1	2	3	4	5
2.	Sinto os problemas da minha equipa como se fossem meus.	1	2	3	4	5
3.	Sinto-me como fazendo “parte da família” na minha equipa.	1	2	3	4	5
4.	Sinto-me “emocionalmente ligado” à minha equipa.	1	2	3	4	5
5.	Esta equipa tem para mim um grande significado.	1	2	3	4	5
6.	Sinto um forte sentimento de pertença à minha equipa.	1	2	3	4	5
7.	Mesmo que eu quisesse, seria muito difícil sair agora da minha equipa.	1	2	3	4	5
8.	Muitas coisas da minha vida ficariam complicadas se eu decidisse sair desta equipa agora.	1	2	3	4	5
9.	Neste momento, permanecer na minha equipa é tanto uma questão de necessidade como de desejo.	1	2	3	4	5
10.	Sinto que tenho poucas alternativas de emprego se deixar esta equipa.	1	2	3	4	5
11.	Uma das consequências de deixar esta equipa seria a escassez de outras alternativas de emprego.	1	2	3	4	5
12.	Continuo a trabalhar nesta equipa porque a minha saída implicaria sacrifícios pessoais consideráveis; outra qualquer equipa pode não me proporcionar todas as regalias que aqui tenho.	1	2	3	4	5
13.	Se eu não me tivesse empenhado tanto nesta equipa consideraria a hipótese de trabalhar noutro lado.	1	2	3	4	5
14.	Acredito que uma pessoa tenha que ser sempre leal à sua equipa.	1	2	3	4	5
15.	Considero falta de ética “andar a saltitar” de equipa em equipa.	1	2	3	4	5
16.	Uma das principais razões para continuar a trabalhar nesta equipa é que acredito que a lealdade é importante e, por isso, sinto obrigação moral de permanecer nela.	1	2	3	4	5

1 –discordo totalmente	2 – discordo parcialmente	3 – não concordo nem discordo	4 – concordo parcialmente	5 – concordo totalmente
------------------------	---------------------------	-------------------------------	---------------------------	-------------------------

17.	Se recebesse uma oferta de emprego melhor, não seria correcto sair da minha equipa.	1	2	3	4	5
18.	Fui ensinado(a) a acreditar no valor de permanecer leal à minha equipa.	1	2	3	4	5
19.	As coisas eram melhores no tempo em que as pessoas permaneciam numa equipa a maior parte das suas vidas/carreiras.	1	2	3	4	5
20.	Acredito que querer ser um elemento determinante na equipa ainda hoje faz sentido nos nossos dias.	1	2	3	4	5
21.	Sinto-me obrigado(a) a permanecer na equipa por lealdade.	1	2	3	4	5
22.	Mesmo que me trouxesse vantagens, sinto que não deveria abandonar agora a minha equipa.	1	2	3	4	5
23.	Sentir-me-ia culpado(a) se saísse agora da minha equipa.	1	2	3	4	5
24.	Esta equipa merece a minha lealdade.	1	2	3	4	5
25.	Não deixaria a minha equipa agora porque tenho um sentido de obrigação para com as pessoas que nela trabalham.	1	2	3	4	5
26.	Sinto-me em dívida para com a minha equipa.	1	2	3	4	5

Anexo 3



Pedido de autorização_Escala de Empenhamento Organizacional

Daniela Madeira
Para Maria Eduarda Duarte

4 de Dezembro de 2012 às 19:19

Exma. Senhora Doutora Maria Eduarda Duarte,

Dirijo-me a V. Exa. na qualidade de investigadora da Universidade da Beira Interior, onde me encontro a realizar a minha investigação de mestrado em Psicologia (especialidade em Psicologia do Trabalho e das Organizações), sob a orientação da Prof. Doutora Marta Pereira Alves.

Em concreto, propomo-nos estudar os grupos/equipas de trabalho no contexto organizacional, nomeadamente no que diz respeito a algumas variáveis que surgem associadas quer aos processos quer aos resultados do trabalho em grupo/equipa. Por isso, depois de uma revisão de literatura acerca do Comprometimento nas Organizações, encontrámos, em teses de mestrado sob a sua orientação, a Escala de Empenhamento Organizacional (e.g., Bruno, 2007; Marques, 2010), que consideramos ser muito adequada à amostra e aos objetivos da nossa investigação. Gostaríamos, assim, de solicitar, no âmbito deste estudo, a autorização para a sua utilização, depois da respetiva adaptação para o nível grupal (que implica somente a substituição de *organização* por *equipa*), e que, desde já, agradecemos.

Ficamos a aguardar a sua resposta, estando disponíveis para cumprir todas as exigências que considerar essenciais para a proteção do instrumento de medida solicitado.

A aluna de mestrado,

Daniela Madeira

Maria Eduarda Duarte
Para Daniela Madeira

5 de Dezembro de 2012 às 12:02

Cara Daniela,

Obrigada pelo seu mail.

Pela minha parte tem toda a autorização! A unica coisa que é preciso mencionar é que a prova é utilizada só para efeitos de investigação, não tem fins comerciais e que a tradução é de Duarte & Bruno e a respectiva data

Saudações cordiais e bom trabalho

MED